



REGULAMIN REKRUTACJI I UCZESTNICTWA W PROJEKCIE

„Wdrożenie specjalistycznego programu szkoleniowo-dydaktycznego z zastosowania innowacyjnych narzędzi implementujących modele biznesowe przemysłu 4.0 dla pracowników i przedsiębiorstw z sektora przetwórstwa spożywczego”

I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§1

1. Niniejszy regulamin określa zasady realizacji oraz uczestnictwa w projekcie „Wdrożenie specjalistycznego programu szkoleniowo-dydaktycznego z zastosowania innowacyjnych narzędzi implementujących modele biznesowe przemysłu 4.0 dla pracowników i przedsiębiorstw z sektora przetwórstwa spożywczego” współfinansowanym ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, Oś IV Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa, Działanie: 4.3 Współpraca ponadnarodowa.
2. Realizatorem projektu jest DSR S.A., ul. Legnicka 55F, 54-203 Wrocław w partnerstwie z ARIADNE Engineering AB i MILLANO SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ SPÓŁKA.
3. Projekt realizowany jest w okresie od 1 września 2020 roku do 30 kwietnia 2022 roku zgodnie z umową o dofinansowanie projektu numer **POWR.04.03.00-00-0106/18**.
4. W rezultacie realizacji programu szkoleniowo-dydaktycznego nastąpi podniesienie kompetencji pracowników przedsiębiorstw produkcyjnych branży przetwórstwa spożywczego za pomocą specjalistycznego programu kształcenia zasobów pracowniczych, opracowanego i przetestowanego oraz wdrożonego dzięki współpracy z partnerem zagranicznym - szwedzkim przedsiębiorstwem, tj. ARIADNE Engineering AB (Szwecja) i Partnerem Krajowym - MILLANO SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ SPÓŁKA.
5. W wyniku realizacji programu szkoleniowo-dydaktycznego minimum 120 pracowników firm produkcyjnych przetwórstwa spożywczego w Polsce (w tym 30 pracowników Partnera Krajowego) zostanie objętych wsparciem ukierunkowanym na dostosowanie realizowanego programu kształcenia do potrzeb danego sektora.
6. Zasięg projektu - ogólnopolski,
7. Udział w działaniu finansowanym z projektu jest bezpłatny.
8. Regulamin projektu określa zasady realizacji oraz uczestnictwa w procesie rekrutacji i szkolenia w szczególności:
 - a) zakres wsparcia udzielonego w ramach projektu,
 - b) ogólne zasady uczestnictwa w projekcie,
 - c) szczegółowe zasady rekrutacji,
 - d) prawa i obowiązki uczestników projektu,
 - e) prawa i obowiązki Beneficjenta.

§2

Użyte w regulaminie i załącznikach określenia oznaczają:

1. **Projekt** - Projekt „Wdrożenie specjalistycznego programu szkoleniowo-dydaktycznego z zastosowania innowacyjnych narzędzi implementujących modele biznesowe przemysłu 4.0 dla pracowników i przedsiębiorstw z sektora przetwórstwa spożywczego” na podstawie umowy o dofinansowanie projektu numer POWR.04.03.00-00-0106/18; uzyskanej w wyniku pozytywnej oceny wniosku

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego: Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020, Działanie: 4.3 Współpraca ponadnarodowa pt. „Wdrożenie specjalistycznego programu szkoleniowo-dydaktycznego z zastosowania innowacyjnych narzędzi implementujących modele biznesowe przemysłu 4.0 dla pracowników i przedsiębiorstw z sektora przetwórstwa spożywczego” nr projektu POWR.04.03.00-00-0106/18

- złożonego w konkursie dla Działania: 4.3 Współpraca ponadnarodowa, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój.
2. **Instytucja Pośrednicząca** – Centrum Projektów Europejskich z siedzibą przy ul. Domaniewska 39a, 02-672 Warszawa.
 3. **Beneficjent** - Podmiot realizujący Projekt, tj. DSR S.A.
 4. **Kandydat w projekcie** – pracownik firm produkcyjnych przetwórstwa spożywczego w Polsce.
 5. **Uczestnik/czka projektu** - pracownik firm produkcyjnych przetwórstwa spożywczego w Polsce, który/a po spełnieniu wszystkich wymogów określonych w regulaminie został/a zakwalifikowany/a do udziału we wsparciu.
 6. **Koordynator Projektu (KP)** – osoba koordynująca wszelkie działania przewidziane w Projekcie oraz odpowiedzialna za ich realizację.
 7. **Strona internetowa projektu** - <https://www.dsr.com.pl/centrum-projektow-europejskich/>

§3

Cel i zakres wsparcia udzielanego

Wsparcie oferowane w ramach projektu obejmuje szkolenia w formie stacjonarnej i/lub zdalnej. Celem ogólnym jest podniesienie kompetencji pracowników przedsiębiorstw produkcyjnych przetwórstwa spożywczego za pomocą specjalistycznego programu kształcenia zasobów pracowniczych, opracowanego i przetestowanego oraz wdrożonego dzięki współpracy z Partnerem Zagranicznym i Partnerem Krajowym. Założeniem projektu jest przygotowanie i opracowanie programu szkoleniowo-dydaktycznego dedykowanego przedsiębiorstwom i pracownikom sektora produkcyjnego branży przetwórstwa spożywczego. Do rezultatów, które zostaną osiągnięte dzięki realizacji projektu należą:

1. podniesienie poziomu kwalifikacji, kompetencji i ciągłego kształcenia kadr pracowniczych sektora produkcyjnego w przetwórstwie spożywczym w Polsce
2. nowe modele biznesowe i zarządzania produkcją
3. zwiększenie wiedzy i kompetencji w środowisku produkcyjnym z zakresu Przemysłu 4.0
4. zwiększenie efektywności procesu produkcyjnego
5. zwiększenie poziomu wykorzystania danych z procesu produkcyjnego przez pracowników

Szczegółowe informacje, harmonogram i programy zajęć będą zamieszczone na stronie internetowej projektu.

§4

Ogólne zasady uczestnictwa w projekcie

1. Wsparcie skierowane jest do pracowników firm produkcyjnych przetwórstwa spożywczego w Polsce.
2. O rozpoczęciu rekrutacji na poszczególne formy wsparcia informować będą komunikaty zamieszczone na stronie internetowej projektu. Wszystkie niezbędne dokumenty aplikacyjne dla kandydatów do projektu będą dostępne na stronie internetowej projektu w zakładce <https://www.dsr.com.pl/aktualnosci/>
3. W celu wzięcia udziału w działaniach objętych projektem, kandydat musi złożyć **formularz rekrutacyjny (zał. nr 1)**. Kandydat zobowiązany jest wziąć udział w dwóch modułach szkoleniowych. Program szkoleniowy składał się będzie z 2 modułów:
 - I moduł szkoleniowo-dydaktyczny: podniesienie kompetencji i dostosowanie do zmian technologicznych (Przemysł 4.0) pracowników z sektora przetwórstwa spożywczego.

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego: Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020, Działanie: 4.3 Współpraca ponadnarodowa pt. „Wdrożenie specjalistycznego programu szkoleniowo-dydaktycznego z zastosowania innowacyjnych narzędzi implementujących modele biznesowe przemysłu 4.0 dla pracowników i przedsiębiorstw z sektora przetwórstwa spożywczego” nr projektu POWR.04.03.00-00-0106/18

- II moduł szkoleniowy: praktyczne zastosowanie koncepcji Przemysłu 4.0 w rzeczywistych warunkach.
4. Osoby chcące wziąć udział w projekcie, w ramach procesu rekrutacji, zostaną poddane bilansowi kompetencji (**formularz ankiety wstępnej - zał. nr 3, ankiety końcowej – zał. nr 4, testu wstępnego – zał. nr 5 i testu końcowego – zał. nr 6**) z wykorzystaniem dedykowanych metod m.in. ankiet.
 - a) Celem bilansu jest zbadanie stopnia rozwoju określonych kompetencji Uczestników projektu.
 - b) Każdy Uczestnik/czka zostanie poddany badaniu dwukrotnie: na wstępie – przed przystąpieniem do pierwszej formy wsparcia oraz po zakończeniu ostatniej formy wsparcia Uczestnika/czki, co pozwoli określić stan kompetencji po zakończeniu otrzymanego wsparcia.
 5. Końcowy bilans kompetencji wraz z **Deklaracją uczestnictwa w projekcie (zał. nr 7)** Uczestnik dostarcza do Koordynatora Projektu.
 6. Uczestnictwo w projekcie trwa od chwili podpisania **Oświadczenia uczestnika projektu (zał. nr 2)** do chwili zakończenia programu szkoleniowo-dydaktycznego, w ramach którego Uczestnik/czka objęty był wsparciem.

Szczegółowe zasady rekrutacji

§5

1. Proces rekrutacji prowadzony będzie przed planowanym terminem realizacji modułów, zgodnie z harmonogramem realizacji projektu w oparciu o ustalone limity miejsc wynikające z wniosku o dofinansowanie projektu nr POWR.04.03.00-00-0106/18.
2. Osoby zainteresowane udziałem w projekcie składają w wyznaczonym terminie, do Koordynatora Projektu, następujące dokumenty aplikacyjne (w wersji elektronicznej):
 - wypełniony **formularz rekrutacyjny** wraz z oświadczeniem o zapoznaniu się z Regulaminem Projektu oraz zgodą na przetwarzanie danych osobowych, stanowiący **załącznik nr 1 do Regulaminu**,
 - **formularze dotyczące bilansu kompetencji**, stanowiące kolejno **załącznik 3, 4, 5 i 6 do Regulaminu**,
3. Termin, o którym mowa w pkt. 2 podawany jest do wiadomości na stronie internetowej projektu.
4. Dokumenty złożone po terminie, dokumenty niekompletne lub dokumenty nie zawierające zgody na przetwarzanie zawartych w nich danych osobowych nie będą rozpatrywane. W uzasadnionych przypadkach Koordynator Projektu może przedłużyć termin składania wymaganych dokumentów.
5. W przypadku, gdy liczba chętnych przewyższa dostępną liczbę miejsc, możliwe jest sporządzenie listy rezerwowej.
6. Kryteria rekrutacyjne pracowników firmy z branży produkcyjnej należącej do sektora przetwórstwa produkcyjnego:
 - a) Pracownik firmy z branży produkcyjnej należącej do sektora przetwórstwa produkcyjnego
 - b) Pracownik jednego z wymienionych działów:
 - dział produkcji,
 - b) dział planowania,
 - c) dział utrzymania ruchu,
 - e) dział IT.
 - c) Wykształcenie: minimum: średnie, średnie zawodowe lub średnie techniczne
 - d) Status zawodowy: aktywny pracownik firmy produkcyjnej sektora spożywczego biorącej udział w projekcie

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego: Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020, Działanie: 4.3 Współpraca ponadnarodowa pt. „Wdrożenie specjalistycznego programu szkoleniowo-dydaktycznego z zastosowania innowacyjnych narzędzi implementujących modele biznesowe przemysłu 4.0 dla pracowników i przedsiębiorstw z sektora przetwórstwa spożywczego” nr projektu POWR.04.03.00-00-0106/18



-
- e) Wiek: od 18 65 lat
 - f) Znajomość podstaw pracy z komputerem, w szczególności obsługa przeglądarki internetowej
 - g) Posiadanie dostępu do skrzynki pocztowej e-mail
 - 7. Kryteria rekrutacyjne pracowników firmy z branży produkcyjnej należącej do sektora przetwórstwa produkcyjnego:
 - a) Zapewnienie udziału min. 50% kobiet z kadry pracowniczej dla procesu szkoleniowo-dydaktycznego. Premia dla podmiotów, które zapewnią większy niż 50% udział kobiet wśród szkolonych. Im wyższy wskaźnik udziału kobiet w ogólnej liczbie szkolących, tym większa premia dla podmiotu.
 - b) Firmy, które do procesu szkoleniowo-dydaktycznego oddelegują minimum 4 pracowników zaangażowanych pośrednio lub bezpośrednio w proces produkcyjny
 - c) Zapewnienie dostępu do szerokopasmowego Internetu w celu transmisji danych w czasie rzeczywistym do platformy obliczeniowej
 - d) Posiadanie co najmniej 2 jednostek produkcyjnych
 - e) Posiadanie sprzętu komputerowego i skanerów do obsługi informatycznych narzędzi dostosowanych do pracy w warunkach panujących w hali produkcyjnej w danym zakładzie oraz konsultacje w zakresie podłączenia narzędzia DSR 4Factory do jednostki produkcyjnej
 - f) Zapewnienie pomieszczenia do przeprowadzenia programu szkoleniowo-dydaktycznego
 - g) Wyznaczenie koordynatorów po stronie firmy produkcyjnej
 - h) Wykazanie gotowości do transformacji cyfrowej w jednym z wybranych obszarów lub umożliwienie wykorzystania istniejących narzędzi wspierających dla przeprowadzenia transformacji cyfrowej danego obszaru
 - i) Firmy biorące udział w projekcie zapewnią wdrożenie rozwiązania do praktyki w ramach projektu (przed przystąpieniem do uczestnictwa w projekcie). Wszystkie wyżej wymienione kryteria muszą być spełnione w celu skutecznej rekrutacji firmy produkcyjnej z sektora przetwórstwa spożywczego do projektu
 - 8. Osoby zakwalifikowane do uczestnictwa w projekcie nabywają status Uczestnika/czki projektu w momencie podpisania **Oświadczenia uczestnika projektu (zał. nr 2)** w pierwszym dniu wsparcia oraz **Deklaracji uczestnictwa w projekcie (zał. nr 7)**.

III PRAWA I OBOWIĄZKI UCZESTNIKA PROJEKTU

§ 6

Prawa i obowiązki uczestników projektu

1. Uczestnik/czka ma prawo do:
 - a) uczestniczenia w nieodpłatnych modułach szkoleniowo-dydaktycznych realizowanych w ramach projektu,
 - b) opłaconego wyżywienia i materiałów szkoleniowych oraz informacyjno-promocyjnych.
 - c) do udziału w szkoleniu z zakresu zasady równości kobiet i mężczyzn, równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami. Program takiego bezpłatnego szkolenia (2h zegarowe) obejmuje m.in.:
 - elastyczny czas pracy
 - powroty z urlopów macierzyńskich
 - standard WCAG 2.0.
 - standardy ochrony środowiska w ramach realizowanych postępowań
 - w jaki sposób umożliwić pracę osobom opiekującym się dziećmi
 - zasady PO WER w tym obszarze.
2. Uczestnik/czka jest zobowiązany do:
 - a) złożenia w terminie kompletu poprawnie wypełnionych dokumentów rekrutacyjnych,
 - b) zapoznania się z treścią niniejszego Regulaminu,
 - c) podania Koordynatorowi Projektu danych niezbędnych do wypełniania obowiązków w zakresie monitoringu i sprawozdawczości w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój,
 - d) regularnego, punktualnego i aktywnego uczestnictwa w prowadzonych w ramach projektu form wsparcia,
 - e) potwierdzania każdorazowo obecności na szkoleniach poprzez złożenie własnoręcznego podpisu na liście obecności,
 - f) informowania o wszelkich zmianach w danych uczestnika (zwłaszcza w danych dotyczących zmiany nazwiska, adresu, telefonu kontaktowego) podanych w dokumentacji rekrutacyjnej, w ciągu 7 dni od ich powstania. W przypadku zaistnienia wspomnianych wyżej zmian Uczestnik/czka składa formularz aktualizujący dane osobowe – deklaracja uczestnictwa w projekcie (zał. nr 7),
 - g) wyrażenia zgody na przetwarzanie przez DSR S.A. jego danych osobowych, niezbędnych do zamieszczenia w centralnym systemie informatycznym SL2014, zgodnie z wymogami wynikającymi z Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE.

§7

Zasady rezygnacji z uczestnictwa w szkoleniach realizowanych w ramach projektu

1. Rezygnacja z udziału w projekcie jest możliwa tylko w uzasadnionych przypadkach, może wynikać z przyczyn zdrowotnych lub działania siły wyższej które z zasady nie mogą być znane przez Uczestnika/czkę w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie.
2. W przypadku rezygnacji z udziału w projekcie Uczestnik/czka projektu jest zobowiązany do złożenia pisemnego oświadczenia o rezygnacji z udziału w projekcie wraz z podaniem jej powodów w terminie 7 dni roboczych przed rozpoczęciem formy wsparcia.
3. W przypadku rezygnacji z uczestnictwa w projekcie w trakcie jego trwania, Beneficjent może zażądać, aby Uczestnik Projektu podał powody rezygnacji i przedłożył zaświadczenie od stosownej instytucji (np. zaświadczenia lekarskie lub inne dokumenty usprawiedliwiające jego rezygnację).
4. Zespół zarządzający ma prawo do wykreślenia Uczestnika projektu z listy uczestników w przypadku opuszczenia przez niego szkoleń, skutkujących niewypełnieniem postanowień zawartych w regulaminie.
5. W przypadku rezygnacji Uczestnika z udziału w Projekcie z nieuzasadnionych przyczyn lub skreślenia z listy uczestników spowodowanego niewypełnieniem postanowień zawartych w regulaminie (m.in. obecność na szkoleniach), Beneficjent może żądać od Uczestnika zwrotu materiałów oraz poniesionych kosztów jego uczestnictwa w Projekcie na drodze sądowej.

IV PRAWA I OBOWIĄZKI BENEFICJENTA

§8

Prawa i obowiązki Beneficjenta

1. Beneficjent zastrzega sobie prawo do:
 - a) żądania złożenia dodatkowych dokumentów i oświadczeń związanych z udziałem w projekcie, gromadzenia i publikowania danych o uczestnikach Projektu zgodnie z Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE
 - b) zmiany terminów form wsparcia z ważnych przyczyn,
 - c) dokonywania zmiany Regulaminu w sytuacji zmiany wytycznych, warunków realizacji Projektu, dokumentów programowych oraz wprowadzenia dodatkowych postanowień, przy czym wszelkie formy zmiany niniejszego regulaminu wymagają formy pisemnej.
 - d) monitorowania postępu uczestników biorących udział w oferowanych formach wsparcia oraz przeprowadzenia ewaluacji projektu.
2. Beneficjent zobligowany jest do:
 - a) zapewnienia kadry merytorycznej posiadającej kwalifikacje w zakresie prowadzonych szkoleń,
 - b) zabezpieczenia zaplecza technicznego i lokalowego,
 - c) przestrzegania w procesie rekrutacji zasady równości szans, w tym równości płci,
 - d) wydania zaświadczenia lub innych dokumentów potwierdzających udział w szkoleniach w ramach Projektu,

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego: Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020, Działanie: 4.3 Współpraca ponadnarodowa pt. „Wdrożenie specjalistycznego programu szkoleniowo-dydaktycznego z zastosowania innowacyjnych narzędzi implementujących modele biznesowe przemysłu 4.0 dla pracowników i przedsiębiorstw z sektora przetwórstwa spożywczego” nr projektu POWR.04.03.00-00-0106/18



V POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§9

1. Kwestie nieuregulowane w niniejszym dokumencie rozstrzygane są przez Koordynatora Projektu oraz determinowane poprzez obowiązujące zasady Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Kodeks Cywilny.
2. Wszyscy Uczestnicy projektu są zobowiązani zaakceptować regulamin i przestrzegać jego zapisy.
3. Beneficjent nie ponosi odpowiedzialności za szkody i uszczerbek na zdrowiu Uczestników Projektu, którzy powinni posiadać indywidualne ubezpieczenie.
4. Beneficjent nie zwraca kosztów dojazdu indywidualnego na miejsce organizacji szkoleń.
5. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem zastosowanie mają przepisy kodeksu cywilnego oraz inne obowiązujące przepisy prawa.
6. Regulamin obowiązuje w całym okresie realizacji Projektu.
7. Regulamin wchodzi w życie z dniem 23 kwietnia 2021 r.

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego: Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020, Działanie: 4.3 Współpraca ponadnarodowa pt. „Wdrożenie specjalistycznego programu szkoleniowo-dydaktycznego z zastosowania innowacyjnych narzędzi implementujących modele biznesowe przemysłu 4.0 dla pracowników i przedsiębiorstw z sektora przetwórstwa spożywczego” nr projektu POWR.04.03.00-00-0106/18





Załączniki:

1. Formularz rekrutacyjny
2. Oświadczenie uczestnika projektu
3. Ankieta wstępna
4. Ankieta końcowa
5. Test wstępny
6. Test końcowy
7. Deklaracja uczestnictwa w projekcie
8. Certyfikat – wzór
9. Deklaracja danych osobowych
10. Oświadczenie dot. spełnienia kryterium przez Uczestnika cz.1
11. Oświadczenie dot. spełnienia kryterium przez Uczestnika cz.2
12. Oświadczenie dot. spełnienia kryterium przez Uczestnika cz.3
13. Oświadczenie dot. spełnienia kryterium przez Uczestnika cz.4

Wrocław, dnia 23 kwietnia 2021 r.

.....

.....

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego: Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020, Działanie: 4.3 Współpraca ponadnarodowa pt. „Wdrożenie specjalistycznego programu szkoleniowo-dydaktycznego z zastosowania innowacyjnych narzędzi implementujących modele biznesowe przemysłu 4.0 dla pracowników i przedsiębiorstw z sektora przetwórstwa spożywczego” nr projektu POWR.04.03.00-00-0106/18

